



Delegación: _____

Sesión número: _____

Instrucciones: Asigne una puntuación adecuada en cada categoría según el desempeño de la delegación. Asegúrese de que se sumen todas las puntuaciones de las categorías para determinar la puntuación general final.

	10-8	7-4	3-1
Investigación y Conocimiento	Demuestra una comprensión profunda de la posición del país asignado sobre los temas en el G20 y muestra una investigación exhaustiva sobre acuerdos internacionales relevantes, contexto histórico y eventos actuales sobre éste proyecto.	Demuestra una buena comprensión de la posición del país asignado sobre los temas del G20 y muestra una investigación buena sobre algunos acuerdos internacionales relevantes, contexto histórico y eventos actuales. Sin embargo, puede mejorarse.	Entiende la posición del país asignado sobre los temas del G20, pero tiene conocimientos limitados sobre acuerdos internacionales relevantes, contexto histórico y eventos actuales.
Comunicación durante el Debate	Se esfuerza por comunicar los puntos clave con claridad durante los discursos, dirigiéndose eficazmente tanto al comité como a otras delegaciones. Participa activamente en un diálogo constructivo y está profundamente involucrado en los debates moderados y simples.	Hace un esfuerzo por comunicarse eficazmente durante los discursos, dirigiéndose tanto al comité como a otras delegaciones. Participa en diálogos productivos y ocasionalmente participa en debates moderados y simples.	Hace un esfuerzo limitado para transmitir puntos clave durante los discursos y ocasionalmente participa en los debates moderados y simples..



<p>Diplomacia y Negociación</p>	<p>Colabora eficazmente con otras delegaciones para formar alianzas o redactar resoluciones. Muestra habilidades diplomáticas, como el respeto y el mantenimiento de un debate pacífico para resolver conflictos y llegar a acuerdos.</p>	<p>Demuestra una habilidad moderada para comunicarse de manera persuasiva, considerando diversas perspectivas y haciendo concesiones razonables. Gestiona conflictos, pero aún tiene margen de mejora en la gestión de negociaciones complejas y diplomacia.</p>	<p>Muestra habilidades de comunicación diplomática limitadas, tiene dificultades para considerar diferentes puntos de vista y le resulta difícil llegar a acuerdos. Es necesario mejorar la gestión de conflictos y la implementación de estrategias de negociación eficaces con diplomacia.</p>
<p>Conocimiento del Protocolo</p>	<p>Demuestra una sólida comprensión de las reglas y procedimientos del comité. Aplica eficazmente herramientas procesales, como mociones y cuestiones de orden.</p>	<p>Muestra una comprensión y aplicación satisfactoria de los procedimientos cuando es necesario, al mismo tiempo que se adhiere consistentemente a todos los aspectos de las reglas. Aunque hay margen de mejora, los conceptos fundamentales se comprenden razonablemente bien.</p>	<p>Demuestra comprensión y aplicación limitadas de los procedimientos cuando es necesario. Puede requerir orientación o referencia frecuente para realizar las tareas correctamente. Existe una clara necesidad de mejorar la comprensión y ejecución de los procedimientos básicos descritos en el protocolo.</p>
<p>Redacción de Resoluciones</p>	<p>Contribuye significativamente a la creación de resoluciones bien estructuradas y realistas. Incorpora comentarios de otras delegaciones para mejorar la calidad de los proyectos de resolución.</p>	<p>Produce resoluciones con un nivel satisfactorio de claridad, coherencia y relevancia. Demuestra una capacidad moderada para articular ideas y proponer soluciones, aunque puede haber margen de mejora para</p>	<p>Tiene dificultades para producir resoluciones claras y bien estructuradas. Podrían surgir dificultades a la hora de articular ideas de forma eficaz, lo que daría lugar a posibles ambigüedades. Es necesario mejorar la organización de los pensamientos y su expresión</p>



		refinar el lenguaje y abordar posibles ambigüedades.	coherente en el contexto de la redacción de resoluciones.
Adaptabilidad y Flexibilidad	Se adapta a acontecimientos inesperados o cambios en la dirección del comité. Responde con diplomacia a las críticas y ajusta las estrategias en consecuencia.	Demuestra una capacidad satisfactoria para adaptarse a los cambios y afrontar desafíos imprevistos. Muestra un nivel moderado de flexibilidad para adaptarse a nuevas situaciones, aunque puede haber dudas ocasionales o la necesidad de apoyo adicional en determinadas circunstancias.	Tiene dificultad para adaptarse a los cambios o considerar otros puntos de vista, y muestra una flexibilidad limitada en situaciones desconocidas. Tiende a priorizar sus propias ideas y tiene dificultades para adaptarse a circunstancias inesperadas sin un apoyo o una orientación considerables. Es evidente la necesidad de mejorar el desarrollo de las habilidades de adaptabilidad.
Manejo Responsable del Tiempo	Demuestra excelentes habilidades de gestión del tiempo, comunicando claramente la información relevante sin desviarse del tema central. Utiliza el tiempo de exposición de manera eficiente, sin excederse ni quedarse corto con el tiempo asignado.	Demuestra una capacidad satisfactoria para priorizar temas clave, cumplir con los plazos y administrar el tiempo. Sin embargo, se necesitan ajustes ocasionales para mejorar la eficiencia y garantizar que las tareas se completen a tiempo.	La delegación tiene dificultades para establecer prioridades, cumplir plazos y organizar tareas de manera eficiente. Es necesario mejorar el desarrollo de habilidades fundamentales de gestión del tiempo, ya que la delegación puede tener dificultades para completar responsabilidades dentro de los plazos especificados.



<p>Profesionalidad</p>	<p>Se comporta respetuosamente hacia los demás delegados, adhiriéndose a las normas diplomáticas y las reglas del modelo estipuladas. Mantiene una conducta profesional incluso bajo presión.</p>	<p>Demuestra un nivel satisfactorio de profesionalismo y se adhiere a las normas y expectativas del lugar de trabajo. Muestra una comprensión moderada de la conducta apropiada y respeto por los colegas. Puede haber áreas ocasionales de mejora para mantener constantemente un alto nivel de comportamiento profesional.</p>	<p>Mostrar una adherencia limitada a las normas y expectativas del lugar de trabajo. Puede haber desafíos para mantener una conducta consistente y apropiada, así como interacciones respetuosas con los colegas. Es necesario mejorar el desarrollo de habilidades fundamentales de profesionalismo.</p>
<p>Análisis y Pensamiento Crítico</p>	<p>La delegación demuestra constantemente habilidades excepcionales para analizar información compleja, evaluar argumentos en profundidad y tomar decisiones estratégicas bien informadas. Demuestra un alto nivel de razonamiento lógico, creatividad y capacidad para aplicar el pensamiento crítico en situaciones diversas y desafiantes.</p>	<p>Demuestra una capacidad satisfactoria para analizar información, evaluar argumentos y tomar decisiones informadas. Muestra una capacidad moderada para el razonamiento lógico y la resolución de problemas, aunque puede haber lagunas ocasionales al conectar ideas complejas o aplicar el pensamiento crítico de manera consistente en varios contextos.</p>	<p>Es posible que la delegación tenga dificultades para analizar información, evaluar argumentos y tomar decisiones acertadas. Es necesario mejorar el desarrollo de habilidades fundamentales relacionadas con el razonamiento lógico y la resolución de problemas. La aplicación constante de los principios del pensamiento crítico puede ser limitada en esta etapa.</p>



<p>Trabajo Cooperativo</p>	<p>Colabora con los demás miembros de la delegación, garantizando un enfoque cohesivo y coordinado. Comparte responsabilidades y cargas de trabajo y apoya las contribuciones de los demás.</p>	<p>La delegación colabora eficazmente dentro de un equipo, contribuyendo adecuadamente a los objetivos del grupo. Demuestra una comprensión moderada de la dinámica del equipo, la comunicación y la cooperación. Si bien en general es cooperativo, puede haber áreas ocasionales de mejora en términos de fomentar activamente un entorno colaborativo y abordar los desafíos dentro del equipo.</p> <p>Existe un nivel moderado de organización en la gestión de cargas de trabajo.</p>	<p>Es posible que la delegación tenga dificultades para contribuir eficazmente a los objetivos del grupo y colaborar dentro de un equipo. Podrían surgir dificultades para comprender la dinámica, la comunicación y la cooperación del equipo. Es necesario mejorar el desarrollo de habilidades fundamentales de trabajo en equipo para mejorar los esfuerzos de colaboración.</p>
----------------------------	---	--	--

Puntuación total _____

Observaciones _____
